

# Wynagrodzenie w walucie obcej lub w naturze

Poniedziałek, 29 kwiecień 2019, 09:07, autor: Fakturowo.pl



Zgodnie z polskim prawem pracownikowi za wykonaną pracę przysługuje wynagrodzenie wypłacane co najmniej raz w miesiącu w ustalonej na podstawie umowy stawce oraz pomniejszone o składki na ubezpieczenia. Tradycyjną formą płatności są pieniądze wypłacane w polskich złotych, jednakże istnieje możliwość wynagrodzenia pracownika w inny sposób, np. w naturze lub w walucie obcej. Wypłacanie wynagrodzenia za wykonaną pracę to wynikający z ustawy obowiązek każdego pracodawcy. Jak określa prawo pracy sposób, waluta i forma wypłaty może być różna, w zależności od umowy jaka zostanie zawarta między obiema stronami decydującymi się na współpracę.

## Wynagrodzenie w naturze

Wynagrodzenie w naturze, czyli niepieniężne jest dopuszczalne, ale tylko w części wynagrodzenia będącego uzupełnieniem podstawowej wypłaty. Pracodawca nie może zatem w pełnym wymiarze zrehabilitować pracy pracownika innym sposobem niż wypłata gotówki. Niepieniężną formę wynagrodzenia pracodawcy najczęściej praktykują w postaci dodatkowych benefitów, które mają działać jak zachęta, by utrzymać wykwalifikowanych pracowników, a także pomóc w pozyskaniu nowych członków zespołu. Pracownicy mogą korzystać z wielu różnych świadczeń o charakterze niepieniężnym. Zalicza się tu m. in. służbowy telefon, pakiet prywatnej opieki medycznej, ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do posiłków, karty sportowe czy samochód służbowy do korzystania w celach prywatnych. Należy podkreślić jednak, że tego typu dodatkowe świadczenia nie są zapłatą za pracę, a jedynie uzupełnieniem wynagrodzenia zasadniczego.

## Opodatkowanie świadczeń niepieniężnych

Dodatkowe świadczenia niepieniężne udzielone przez pracodawcę są uznawane jako przychód podlegający opodatkowaniu na zasadach ogólnych. Oznacza to, iż pracodawca musi określić wartość pieniężną takiego świadczenia, a następnie naliczyć, pobrać i odprowadzić zaliczkę na podatek dochodowy. Wartość pieniężną wynagrodzenia w naturze szacuje się według cen rynkowych stosowanych w obrocie rzeczami lub przedmiotami tego samego rodzaju.

## Wynagrodzenie w obcej walucie

Wynagrodzenie pracownika w obcej walucie nie jest rzadkością szczególnie w firmach, które prowadzą swoje interesy z kontrahentami zagranicznymi czy też zatrudniają obcokrajowców. Zasady wynagrodzenia w tym rodzaj waluty, w jakiej będzie ono wypłacone, określa się w umowie, jednakże możliwe jest tylko wtedy gdy zgodzą się na to obie strony. Pracodawca może wypłacić pensję w innej walucie po wcześniejszym uzyskaniu akceptacji pracownika.

## Przeliczanie waluty

Według ustawy o podatku dochodowym (art. 11a ust. 1) przychody w walutach obcych przelicza się na złotówki według średniego kursu walut obcych ogłaszanego przez Narodowy Bank Polski z dnia wymagalności roszczenia. Kwota uzyskana z przewalutowania nie może być jednak niższa od minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danym roku. Gdyby doszło do takiej sytuacji pracodawca ma obowiązek wyrównania tej różnicy.