Urlop bezpłatny

Poniedziałek, 10 październik 2022, 11:55, autor: Fakturowo.pl

Czym jest urlop bezpłatny? Na jakich zasadach jest udzielany pracownikowi? Kiedy może się wiązać z rozwiązaniem umowy o pracę? Odpowiedź na te i wiele innych pytań znajdziesz w tym artykule. Urlop bezpłatny to jeden z kilku rodzajów dni wolnych, z jakich może skorzystać pracownik. Podczas niego, zawieszeniu ulegają prawa i obowiązki stron stosunku pracy. Wówczas ani pracownik nie świadczy pracy, ani pracodawca nie wypłaca wynagrodzenia. Dzieje się tak na pisemny wniosek pracownika. Pracodawca nie musi, ale może na to wyrazić zgodę.

Urlop bezpłatny – na jakich zasadach to działa?

Pracodawca, który zgadza się na urlop bezpłatny swojego pracownika, jest zobowiązany do zwolnienia go z obowiązków pracowniczych, ale nie na czas nieokreślony, a jedynie na czas określony. Co ważne, we wniosku określa go sam pracownik, a pracodawca – bez uzgodnienia z nim – nie może samodzielnie zmienić terminu rozpoczęcia bądź zakończenia urlopu.

W okresie trwania urlopu bezpłatnego pracownik rezygnuje z prawa do wykonywania pracy. Pracodawca nie ma zaś obowiązku wypłaty wynagrodzenia i opłacania składek na jego ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Szczegóły można ustalić w pisemnej umowie.

I tu warto zaznaczyć: urlop bezpłatny nie jest wliczany do okresu zatrudnienia, do którego należą takie uprawnienia, jak na przykład staż pracy. Choć w tym przypadku jest wyjątek, który stanowi urlop udzielony po to, by pracownik mógł pracować u innego pracodawcy.

Co z tym wyjątkiem, czyli kilka słów o pracy u innego pracodawcy

Na szczególną uwagę zasługuje przypadek urlopu bezpłatnego, który pracownik bierze tylko po to, by w tym okresie pracować u innego pracodawcy. Pracodawca z reguły zgadza się na to wtedy, gdy w jego firmie jest zmniejszone zapotrzebowanie na pracę. Wówczas – w oparciu o porozumienie z innym pracodawcą – można niejako „wypożyczyć" pracownika na z góry określony okres. Mówimy wówczas o tzw. leasingu pracowniczym.

W takiej sytuacji pracownik wciąż jest zatrudniony u swojego dotychczasowego pracodawcy, ale wynagrodzenie wypłaca mu ten pracodawca, do którego został „wypożyczony" i u którego aktualnie pracuje. Co ważne, pracownik musi pisemnie wyrazić zgodę na udzielenie mu urlopu bezpłatnego na pracę u innego pracodawcy, a także zawrzeć z nowym pracodawcą umowę o pracę (na taki czas, na jaki udzielony został wspomniany urlop).

Rozwiązanie umowy o pracę podczas urlopu bezpłatnego

Jeśli pracownik korzysta z bezpłatnego urlopu, jaki otrzymał na swój wniosek, to jest on chroniony przed zwolnieniem za wypowiedzeniem. Są jednak przypadki, w których pracodawca może z nim rozwiązać umowę o pracę. Może się tak stać, kiedy dojdzie do ogłoszenia upadłości lub likwidacji firmy oraz przypadku zwolnień grupowych (wtedy, gdy pracownik korzysta z urlopu nie krócej, niż przez 3 miesiące).

Podczas urlopu bezpłatnego umowę o pracę można rozwiązać również bez wypowiedzenia, za porozumieniem stron, a także kiedy pracodawca przeprowadza zwolnienia indywidualne (wówczas potrzebna jest jednak zgoda zakładowej organizacji związkowej).